

# IA pour la Gestion des Ressources Humaines

2 j (14 heures)

Ref : IAF014

## Public

Professionnels des ressources humaines, responsables de recrutement, et gestionnaires RH souhaitant intégrer l'IA pour optimiser leurs processus.

## Pré-requis

Connaissance de base des concepts de gestion des ressources humaines  
Familiarité avec les principes de base de l'intelligence artificielle et de l'apprentissage automatique  
Expérience professionnelle dans le domaine des RH ou un intérêt marqué pour les technologies émergentes dans ce domaine

## Moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue  
Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif. Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

## Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur  
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires  
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage  
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires  
Attestation de fin de formation

Cette formation de deux jours explore l'application de l'intelligence artificielle (IA) dans le domaine de la gestion des ressources humaines (RH). Les participants découvriront comment l'IA peut être utilisée pour améliorer les processus de recrutement, de gestion des talents, d'évaluation des performances et de développement professionnel au sein des organisations. À travers des études de cas concrets, des démonstrations pratiques et des sessions interactives, les participants acquerront une compréhension approfondie des opportunités et des défis de l'IA dans les RH, ainsi que des compétences pratiques pour mettre en œuvre des solutions d'IA dans leur propre contexte organisationnel.

À la fin de cette formation, les participants seront armés des connaissances et des compétences nécessaires pour évaluer, développer et déployer des solutions d'intelligence artificielle dans le contexte de la gestion des ressources humaines, renforçant ainsi leur capacité à améliorer l'efficacité et l'impact stratégique de la fonction RH dans leur organisation.

## Objectifs

Comprendre les principes fondamentaux de l'intelligence artificielle et ses applications dans la gestion des ressources humaines

Explorer les différentes applications de l'IA dans les processus de recrutement, de gestion des talents et d'évaluation des performances

Apprendre à évaluer les opportunités d'intégration de l'IA dans les pratiques RH existantes

Acquérir des compétences pratiques pour développer et déployer des solutions d'IA spécifiques aux besoins en RH

Découvrir les meilleures pratiques en matière de gouvernance des données, de confidentialité et de sécurité dans le contexte de l'IA RH

Développer une vision stratégique de l'IA et son impact sur la fonction RH et l'organisation dans son ensemble

## Programme détaillé

### INTRODUCTION A L'IA DANS LES RESSOURCES HUMAINES

---

Définitions et concepts clés: Introduction aux principes fondamentaux de l'IA appliquée aux ressources humaines. Explication des termes clés et des concepts de base nécessaires pour comprendre l'impact de l'IA dans ce domaine.

Aperçu des tendances actuelles et des innovations en matière d'IA dans les RH: Présentation des dernières tendances et innovations technologiques en matière d'IA dans les ressources humaines.

Discussion sur les avancées récentes et leur potentiel d'application dans divers aspects des RH.

### RECRUTEMENT ET SELECTION ASSISTES PAR L'IA

---

Utilisation de l'IA pour identifier et sélectionner les meilleurs talents: Explication des méthodes et outils d'IA utilisés pour améliorer les processus de recrutement et de sélection des candidats. Analyse de l'efficacité de ces technologies pour identifier les talents.

Études de cas d'entreprises utilisant l'IA dans leur processus de recrutement: Exemples concrets d'entreprises qui ont intégré l'IA dans leurs processus de recrutement. Discussion des résultats obtenus et des leçons tirées de ces expériences.

### GESTION DES TALENTS ET DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

---

Utilisation de l'IA pour évaluer les compétences, identifier les lacunes et proposer des plans de développement: Exploration des applications de l'IA pour l'évaluation des compétences des employés, l'identification des lacunes et la proposition de plans de développement personnalisés.

Démonstration pratique d'outils d'IA pour le développement professionnel: Présentation et démonstration de quelques outils d'IA utilisés pour soutenir le développement professionnel des employés. Explication de leur fonctionnement et de leurs avantages.

#### ATELIER : DEVELOPPEMENT D'UN MODELE D'IA POUR L'ÉVALUATION DES PERFORMANCES

Exercice pratique de développement et de déploiement d'un modèle d'IA pour l'évaluation des performances des employés: Activité pratique où les participants apprennent à développer et déployer un modèle d'IA destiné à évaluer les performances des employés. Acquisition de compétences techniques et

méthodologiques.

## **ANALYSE PREDICTIVE POUR LES RH**

---

Utilisation de l'IA pour prédire le roulement du personnel, anticiper les besoins en formation, etc.:

Discussion sur l'utilisation de l'analyse prédictive pour anticiper les tendances en matière de ressources humaines, comme le roulement du personnel et les besoins en formation.

Exemples d'applications de l'analyse prédictive dans les RH: Présentation d'exemples concrets d'application de l'analyse prédictive dans le domaine des RH. Analyse des résultats et des bénéfices obtenus.

## **GOVERNANCE DES DONNEES ET SECURITE**

---

Bonnes pratiques en matière de gestion des données, de confidentialité et de cybersécurité dans le contexte de l'IA RH: Exploration des meilleures pratiques pour gérer les données de manière sécurisée et respecter la confidentialité des informations dans le cadre de l'utilisation de l'IA en RH.

## **VISION STRATEGIQUE ET PERSPECTIVES FUTURES**

---

Discussion sur les tendances émergentes et les opportunités futures de l'IA dans les RH: Analyse des tendances émergentes dans le domaine de l'IA pour les ressources humaines et des opportunités futures qu'elles présentent.

Élaboration d'une vision stratégique pour l'adoption de l'IA dans la fonction RH et l'organisation dans son ensemble: Développement d'une stratégie à long terme pour intégrer l'IA dans les processus RH et aligner cette adoption avec les objectifs globaux de l'organisation.

## **CONCLUSION ET CLOTURE**

---

Récapitulation des points clés de la formation: Synthèse des principaux enseignements et concepts abordés tout au long de la formation.

Distribution de ressources supplémentaires et contacts utiles pour un suivi: Fourniture de ressources additionnelles et de contacts pour soutenir les participants dans la mise en œuvre des technologies d'IA dans leurs pratiques RH après la formation.